



АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО
«ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК»
(АТ «ПУМБ»)

Київ

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наглядовою радою АТ «ПУМБ»
Протокол від 19 лютого 2026 року № 454
ПОГОДЖЕНО
Правлінням АТ «ПУМБ»
Протокол від 9 грудня 2025 року № 1085
Голова Правління

_____ Сергій ЧЕРНЕНКО

Декларація
сталого розвитку АТ «ПУМБ»

ЗМІСТ

Усі права на документ належать АТ «ПУМБ».

Цей документ не може бути використаний, а також повністю або частково відтворений без письмового дозволу правовласника.

ПУМБ	4.10 Управління сталим розвитком Банку (ESG-ризиками)	Редакція 3.0.
	Декларація сталого розвитку АТ «ПУМБ»	

1.	ВСТУП	3
2.	МЕТА	4
3.	СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ	5
4.	ТЕРМІНИ, ВИЗНАЧЕННЯ ТА СКОРОЧЕННЯ	5
5.	СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ	5
6.	ПРИНЦИПИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ БАНКУ	6
7.	ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА СТАЛОГО РОЗВИТКУ БАНКУ	6
8.	ВІДПОВІДАЛЬНІ ОСОБИ – КЕРІВНИКИ БАНКУ	7
9.	ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ ПРИНЦИПІВ СТАЛОГО РОЗВИТКУ (ESG-СТАНДАРТІВ) у ДІЯЛЬНІСТЬ БАНКУ	8
9.1.	ДІЯЛЬНІСТЬ БАНКУ ЩОДО СОЦІАЛЬНОЇ СКЛАДОВОЇ СТАЛОГО РОЗВИТКУ	8
9.2.	ДІЯЛЬНІСТЬ БАНКУ ЩОДО ЕКОЛОГІЧНОЇ СКЛАДОВОЇ СТАЛОГО РОЗВИТКУ	10
9.3.	ДІЯЛЬНІСТЬ БАНКУ ЩОДО УПРАВЛІНСЬКОЇ СКЛАДОВОЇ СТАЛОГО РОЗВИТКУ	11
10.	КЛЮЧОВІ ПРІОРИТЕТИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ	12
11.	ІНТЕГРАЦІЯ ПРИНЦИПІВ В СИСТЕМУ УПРАВЛІННЯ БАНКУ	13
12.	ЗВІТНІСТЬ	14
13.	РОЛІ, ПОВНОВАЖЕННЯ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ УЧАСНИКІВ	14
14.	КОНТРОЛЬ В МЕЖАХ СИСТЕМИ ВНУТРІШНЬОГО КОНТРОЛЮ ПУМБ	14
15.	ПОРЯДОК ПЕРЕГЛЯДУ ДОКУМЕНТА	15
16.	ПЕРЕЛІК ВЗАЄМОПОВ'ЯЗАНИХ ДОКУМЕНТІВ	15

ПУМБ	4.10 Управління сталим розвитком Банку (ESG-ризиками)	Редакція 3.0.
	Декларація сталого розвитку АТ «ПУМБ»	

1. ВСТУП

1.1. Глобальна мета АТ «ПУМБ» у сфері сталого розвитку – розвиток суспільства шляхом добровільного внеску бізнесу в соціальну, економічну і екологічну сфери, пов’язаних з діяльністю і досягненням стратегічних цілей Банку.

АТ «ПУМБ» сприяє екологічно здоровому та сталому розвитку суспільства. Банк визнає, що екологічна та соціальна сталість є основним аспектом для досягнення високих результатів своєї діяльності у майбутньому. Таким чином, проекти, які сприяють екологічній та соціальній сталості, відносяться до числа головних пріоритетів діяльності Банку.

АТ «ПУМБ» прагне бути бізнесом, який повною мірою усвідомлює свою відповідальність перед всіма зацікавленими сторонами та українським суспільством. Банк системно підходить до питань сталого розвитку. Банк встановлює єдині принципи і підходи до діяльності у сфері сталого розвитку та дотримується цих підходів у всіх аспектах діяльності: при стратегічному плануванні, при реалізації проектів, а також на всіх рівнях управління.

1.2. Банк приєднався до Глобального договору ООН у квітні 2013 року. Своїм вступом Банк заявив про свою прихильність до принципів Глобального договору ООН у сфері прав людини, трудових відносин, захисту навколишнього середовища та боротьби з корупцією.


Банк підтримує 17 принципів сталого розвитку та впроваджує їх в свою діяльність шляхом інтеграції цих принципів у три основні складові: екологічна, соціальна та управлінська складова (environmental, social and governance, ESG), де:

– екологічна складова: потенційні або фактичні зміни фізичного або природного середовища (у т.ч. забруднення навколишнього середовища, вплив на біорізноманіття, викиди вуглецю, використання природних ресурсів, зміна клімату);

– соціальна складова: потенційні або фактичні ефекти, що мають вплив на населення територій своєї присутності та, зокрема, на робочу силу (у т.ч. охорона здоров’я і безпека праці, ланцюги постачання, різноманітність та інклюзія, взаємодія зі стейкхолдерами);

– управлінська складова: структура та процеси корпоративного управління, за допомогою яких здійснюється управління компаніями і контроль над ними (у т.ч. структура та різноманітність щодо складу наглядової ради, етична поведінка, управління ризиками, розкриття інформації та прозорість).



	4.10 Управління сталим розвитком Банку (ESG-ризиками)	Редакція 3.0.
	Декларація сталого розвитку АТ «ПУМБ»	

1 ціль	Подолання бідності
2 ціль	Подолання голоду
3 ціль	Міцне здоров'я і благополуччя
4 ціль	Якісна освіта
5 ціль	Гендерна рівність
6 ціль	Чиста вода та належні санітарні умови
7 ціль	Доступна та чиста енергія
8 ціль	Гідна праця та економічне зростання
9 ціль	Промисловість, інновації та інфраструктура
10 ціль	Скорочення нерівності
11 ціль	Сталий розвиток міст і громад
12 ціль	Відповідальне споживання та виробництво
13 ціль	Пом'якшення наслідків зміни клімату
14 ціль	Збереження морських ресурсів
15 ціль	Захист екосистем суші
16 ціль	Мир, справедливість та ефективні інститути
17 ціль	Партнерство заради сталого розвитку

1.3. Вся діяльність Банку базується на:


- Чинному законодавстві України;
- 17 цілях сталого розвитку Глобального Договору ООН;
- Загальній декларації прав людини ООН;
- Декларації Міжнародної організації праці щодо основних принципів та прав у світі праці;
- Декларації ООН з навколишнього середовища та розвитку;
- Конвенції ОЕСР про боротьбу з хабарництвом;
- Конституції України;
- Закон України «Про запобігання корупції»;
- Ключових стандартах соціальної відповідальності поведінки бізнесу згідно міжнародного стандарту ISO 26000 «Настанова з соціальної відповідальності»;
- Положеннях міжнародного стандарту щодо взаємодії із зацікавленими сторонами AA1000 SES;
- Політиці Групи СКМ у галузі сталого розвитку.

2. МЕТА

Основною метою Декларації сталого розвитку АТ «ПУМБ» (далі – Декларація) є інтеграція та впровадження ESG-стандартів у діяльність Банку і суспільства в цілому у відповідності з цілями Глобального договору ООН.

Декларація є базовим документом, який визначає принципи та стандарти сталого розвитку, системний підхід інтеграції принципів сталого розвитку та соціальної відповідальності Банку у відносини зі всіма **зацікавленими сторонами**:

- Клієнти Банку;
- працівники Банку;
- жителі регіонів присутності бізнесу Банку в Україні;
- постачальники і партнери Банку;
- регулюючі органи;
- бізнес-співтовариство;

	4.10 Управління сталим розвитком Банку (ESG-ризиками)	Редакція 3.0.
	Декларація сталого розвитку АТ «ПУМБ»	

- інвестори та фінансові організації;
- міжнародні організації;
- громадські організації;
- засоби масової інформації.

Головними задачами Банку у сфері сталого розвитку є:

1. Сприяння всебічному розвитку Банку як сталого бізнесу, який у повній мірі усвідомлює свою відповідальність перед всіма зацікавленими сторонами.

2. Визначення основних принципів та напрямків діяльності Банку в області сталого розвитку, підходів до їх реалізації, планування та звітності.

3. Забезпечення ефективної взаємодії між всіма підрозділами Банку під час реалізації значущих для бізнесу та суспільства проєктів на всіх територіях присутності Банку, співробітництва з компаніями Групи СКМ.

Декларація відповідає принципам Глобального договору (UN Global Compact Principles) та ґрунтується на місії, баченні, цінностях Банку та основоположних принципах Кодексу корпоративної етики Банку.

3. СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

Дія цієї Політики поширюється на всіх працівників Банку, на всі процеси, всю організаційну структуру та рівні керівництва. Декларація розміщується на офіційному сайті для можливості ознайомлення всіма зацікавленими сторонами.

4. ТЕРМІНИ, ВИЗНАЧЕННЯ ТА СКОРОЧЕННЯ

Банк, ПУМБ - АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК», АТ «ПУМБ»

Зацікавлені сторони - юридичні та фізичні особи, які мають легітимний інтерес до діяльності Банку, залежать від неї та/або можуть на неї впливати.

Сталий розвиток - тривале економічне процвітання, менш залежне від використання обмежених ресурсів та експлуатації природного середовища, більш соціально інклюзивне та включає екологічний, соціальний, економічний та управлінський аспекти, які тісно взаємопов'язані.

Відповідальне фінансування – це встановлення основних засад щодо пріоритетних напрямків фінансування проєктів, що кредитуються Банком, з врахуванням екологічних та соціальних впливів.

Відповідальне використання – це запровадження екологічних та соціальних стандартів, які сприятимуть поліпшенню екологічних та соціальних показників, мінімізації впливів Банку на довкілля, покращенню якості умов праці та здоров'я працівників Банку.

5. СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Банк розробляє та впроваджує Стратегію сталого розвитку на 5 років, яка спрямована/націлена на дотримання та досягнення стратегічних цілей сталого розвитку Банку:

- сприяння всебічному розвитку Банку як сталого бізнесу, який в повній мірі усвідомлює свою відповідальність перед усіма зацікавленими сторонами (оцінює наслідки своєї діяльності, продуктів та послуг щодо негативного впливу на державу і бізнес, екологічну ситуацію і суспільство);

- дотримання законодавства України у сфері сталого розвитку;

ПУМБ	4.10 Управління сталим розвитком Банку (ESG-ризиками)	Редакція 3.0.
	Декларація сталого розвитку АТ «ПУМБ»	

- забезпечення єдиного підходу в управлінні системою екологічно-соціального менеджменту;
- попередження і мінімізація негативного впливу на навколишнє середовище у частині відповідального споживання;
- забезпечення відкритої та прозорої комунікації з питань сталого розвитку;
- співпраця з постачальниками, клієнтами, підрядними організаціями та партнерами по бізнесу для забезпечення того, щоб наші стандарти у сфері охорони навколишнього середовища, у сфері прав людини та протидії корупції також були їх зобов'язаннями.

6. ПРИНЦИПИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ БАНКУ

Діяти системно. Концепція сталого розвитку інтегрована в бізнес-стратегію і враховується при плануванні та реалізації всіх проектів Банку.

Працювати ефективно. Застосовуємо сучасні підходи до ведення бізнесу, постійно удосконалюємо процеси та методи ведення бізнесу, ефективно використовуємо ресурси та шукаємо нові можливості для розвитку бізнесу, мінімізуючи використання вичерпних ресурсів.

Поважати інтереси партнерів, клієнтів та суспільства в цілому. Поважаємо інтереси партнерів, клієнтів та суспільства в цілому і будуємо відносини з ними на основі принципів порядності, чесності, відкритості та взаємної довіри.

Забезпечувати гідні та безпечні умови праці. Визнаємо працівників своїм найважливішим активом, забезпечуємо безпечні умови праці для них, гідний рівень заробітної плати та соціальних пільг.

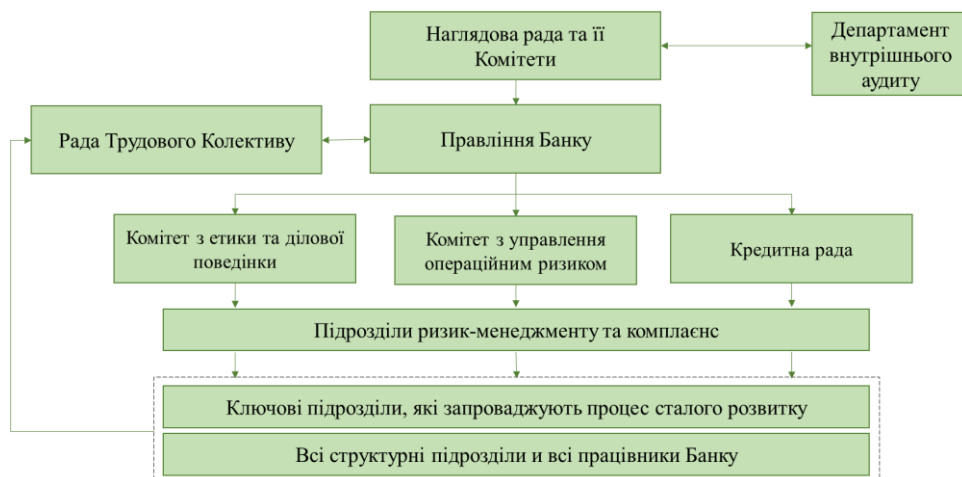
Поважати права людини. Поважаємо та дотримуємось прав і свобод людини, не сприймаємо дискримінацію.

Підвищувати якість життя в регіонах присутності. Є відповідальною фінансовою компанією, яка інвестує в підвищення якості життя в регіонах присутності, сприяє сталому розвитку України.

Прагнути до запобігання та зниження негативного впливу на навколишнє середовище. Прагнемо постійно знижувати свій негативний вплив на навколишнє середовище та здійснювати відповідальне фінансування.

7. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА СТАЛОГО РОЗВИТКУ БАНКУ

У Банку запроваджено наступну організаційну структуру сталого розвитку:



ПУМБ	4.10 Управління сталим розвитком Банку (ESG-ризиками)	Редакція 3.0.
	Декларація сталого розвитку АТ «ПУМБ»	

До підрозділів ризик-менеджменту та комплаєнс Банк відносить:

- Департамент ризиків корпоративних клієнтів
- Департамент ризик-менеджменту малого бізнесу
- Департамент загальнобанківських ризиків
- Управління комплаєнс контролю

До ключових підрозділів Банк відносить:

- Юридичний департамент
- Департамент маркетингу
- Департамент по роботі з персоналом
- Управління забезпечення діяльності банку
- Департамент безпеки
- Управління розвитку мережі та експлуатації банку

Деталізація щодо відповідальних осіб за всіма напрямками діяльності Банку у сфері сталого розвитку наводиться у Додатку 1 до цієї Декларації.

8. ВІДПОВІДАЛЬНІ ОСОБИ – КЕРІВНИКИ БАНКУ

Діяльність Банку в області сталого розвитку має цілісний характер.

Банк встановлює відповідальних осіб за напрямки:

Принцип		Визначення	Виконання ПУМБ	Відповідальний
Human Rights	Права людини	Права людини – це право на життя та свободу, свободу від рабства та тортур, свободу переконань та їх вільне вираження, право на працю та освіту тощо. Цими правами повинні володіти всі люди, без будь-якої дискримінації	Дотримання прав людини у діяльності Банку	ССО, головний комплаєнс-менеджер
Labour Rights /Decent Work	Трудове право/ Гідна робота	Система взаємопов'язаних правових норм, які регулюють суспільно-трудові та пов'язані з ними відносини суспільної організації праці з приводу реалізації права на працю та застосування найманої праці на підприємствах різних форм власності, з поєднанням суспільно-колективних та особистих інтересів їх суб'єктів.	Дотримання норм та принципів трудового законодавства у діяльності Банку	Заступник Голови Правління, відповідальний за питання щодо управління персоналом
Environment	Довкілля	Всі живі та неживі об'єкти, що природно існують на Землі або в деякій її частині (наприклад, <i>довкілля країни</i>).	Відповідальне фінансування	СРО – головний ризик-менеджер, Заступник Голови Правління з управління ризиками
			Відповідальне використання	Заступник Голови Правління, який контролює роботу

ПУМБ	4.10 Управління сталим розвитком Банку (ESG-ризиками)	Редакція 3.0.
	Декларація сталого розвитку АТ «ПУМБ»	

				операційної вертикалі
Anti-Corruption	Протидія корупції	Корупція — використання посадовою особою або особами, що працюють за договорами підяду, які можуть бути прирівняні до трудових договорів наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди посадовій особі Банку, або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей	Протидія та запобігання злочинному використанню службового становища	Заступник Голови Правління, відповідальний за питання безпеки

9. ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ ПРИНЦИПІВ СТАЛОГО РОЗВИТКУ (ESG-СТАНДАРТІВ) у ДІЯЛЬНІСТЬ БАНКУ

Для Банку важливими є не тільки досягнення запланованих результатів діяльності та стратегічних цілей, але й те, яким чином цих результатів було досягнуто.

Банк утримується від реалізації будь-яких рішень, дій та проєктів, які прямо або опосередковано можуть призвести до порушення чинного законодавства України або порушити визнані принципи суспільної моралі та етики.

Банк не реалізує та не підтримує проєкти політичного та релігійного змісту у будь-якій формі.

Банк дотримується високих стандартів підприємництва. При цьому Банк вживає всіх можливих заходів, щоб усі, хто діє від його імені, пов'язані з ним підприємницькою або будь-якою іншою діяльністю, дотримувалися найвищих стандартів етики ведення підприємницької діяльності.

Банк популяризує принципи сталого розвитку серед організацій на територіях своєї присутності, насамперед серед своїх партнерів та клієнтів.

Банк прагне об'єднувати свої зусилля із зацікавленими сторонами, у тому числі місцевою владою, територіальними громадами, органами місцевого самоврядування, жителями території присутності, міжнародними та громадськими організаціями шляхом реалізації соціальних проєктів.

9.1. ДІЯЛЬНІСТЬ БАНКУ ЩОДО СОЦІАЛЬНОЇ СКЛАДОВОЇ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

9.1.1. Банк дотримується наступних **прав людини, в тому числі, але не виключно:**

– свобода слова: будь-який працівник Банку має право вільно висловлювати свої ідеї або думки без небезпеки помсти та переслідування;

ПУМБ	4.10 Управління сталим розвитком Банку (ESG-ризиками)	Редакція 3.0.
	Декларація сталого розвитку АТ «ПУМБ»	

– право на участь у культурному житті: комплекс конституційних прав і свобод, що забезпечують можливості вільного духовного розвитку людини (громадянина) за рахунок доступу до духовних здобутків свого народу і всього людства, їх засвоєння, використання й участі у подальшому їх розвитку;

– цифрова безпека/конфіденційність: право на особисту конфіденційність щодо зберігання, перепрофілювання, надання третім особам та відображення інформації через Інтернет (віддалені засоби зв'язку);

– гендерна рівність/права жінок: у Банку жінки і чоловіки мають рівні можливості щодо отримання керівних посад, проходження підвищення кваліфікації, проходження будь-якого навчання, отримання заробітної плати на однакових посадах, рівні права щодо декретної відпустки та по догляду за дитиною;

– права корінних народів: корінні народи України мають право відроджувати, використовувати, розвивати і передавати майбутнім поколінням свої історію, мову, традиції, писемність і літературу, відновлювати та зберігати об'єкти матеріальної та нематеріальної культурної спадщини;

– інклюзивність при веденні бізнесу та гідні умови праці;

– права біженців/мігрантів та переселенців: права і свободи як і у інших громадян України.

Питання щодо дотримання прав людини регулюється внутрішніми документами Банку, у тому числі наступними:

– Кодекс корпоративної етики АТ «ПУМБ»;

– Політика управління операційним ризиком в АТ «ПУМБ»;

– Політика інформаційної безпеки;

– Політика механізм конфіденційного повідомлення про неприйнятну поведінку, порушення у діяльності АТ «ПУМБ».

Діяльність

– Банк підтримує нульову толерантність до будь-яких проявів недотримання прав людини;

– Банк виключає ситуації щодо дискримінації людини за будь-якою ознакою;

– Банк поважає та дотримується громадянських, політичних, економічних, соціальних та культурних прав людини;

– Банк запровадив для всіх працівників **Лінію довіри** – канал отримання інформації про корпоративні порушення, адміністрування якого здійснюється спеціальним структурним підрозділом Групи «СКМ», що надає послуги з приймання та передачі повідомлень про порушення Кодексів корпоративної етики компаній Групи «СКМ»;

– Банк проводить регулярні анонімні опитування серед працівників Банку щодо задоволеності персоналу;


– Банк проводить внутрішні розслідування щодо випадків порушення прав працівників.

9.1.2. Банк дотримується норм **трудового права/гідної роботи:**

– свобода об'єднань та ефективне визнання права на колективні переговори: поважати право всіх працівників на вільне встановлення та об'єднання груп для заохочення та захисту їх професійних інтересів;

– відсутність примусової праці: недопущення роботи, яка вимагається від працівників під загрозою будь-якого покарання і на яку цей працівник не погодився добровільно; виключення примушення до вчинення або виконання будь-яких дій, що суперечать вимогам законодавства;

– відсутність дитячої праці: відмова від залучення до роботи дітей;

	4.10 Управління сталим розвитком Банку (ESG-ризиками)	Редакція 3.0.
	Декларація сталого розвитку АТ «ПУМБ»	

– відсутність дискримінації щодо зайнятості та професії: наявність для всіх працівників рівних можливостей без дискримінації за ознакою статі, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками, а також політичних, релігійних та інших переконань (у т.ч. і призначень на посади);

– безпечне та здорове робоче середовище: гідне матеріально-технічне забезпечення робочих місць, у т.ч. прибирання, освітлення та вентиляцію; наявність належного рівня охорони праці;

– гідні умови праці (заробітна плата, робочий час): забезпечення дотримання трудового законодавства та надання гідної оплати праці.

Дотримання цих норм регулюється у Банку наступними внутрішніми документами:

– Кодекс корпоративної етики АТ «ПУМБ»;

– Колективний договір АТ «ПУМБ»;

– Політика щодо системи управління операційним ризиком у АТ «ПУМБ».

Діяльність:

– Банк дотримується прав людини у галузі праці;

– Банк забезпечує гідне ставлення до своїх працівників та їх соціальний захист;

– Банк забезпечує надання медичного страхування;

– Банк піклується про добробут працівників (у т.ч. надає матеріальні допомоги за необхідності);

– Банк створює безпечні, здорові та комфортні умови праці для своїх працівників;

– Банк постійно вдосконалює організаційну структуру;

– Банк розвиває корпоративну культуру;

– Банк веде соціальний діалог, підтримує волонтерів (корпоративних та зовнішніх) та волонтерську діяльність;

– Банк сприяє залученості та ефективності працівників в роботі, створює умови для їх самореалізації;

– Банк організовує навчання і підвищення кваліфікації працівників;

– Банк сприяє підвищенню рівня життя своїх працівників за рахунок повного працевлаштування на умовах повного робочого дня;

– Банк підтримує соціальні проекти у галузі освіти, культури, охорони здоров'я та спорту, безпеки;

– Банк підтримує соціальні проекти, здійснює соціальні інвестиції у сталий розвиток українського суспільства;

– Банк здійснює благодійну діяльність, надає безоплатну допомогу тим, хто того потребує: соціально незахищеним верствам населення, дитячим спеціалізованим закладам, медичним спеціалізованим закладам, громадським організаціям та благодійним фондам, військовим частинам.

9.2. ДІЯЛЬНІСТЬ БАНКУ ЩОДО ЕКОЛОГІЧНОЇ СКЛАДОВОЇ СТАЛОГО РОЗВИТКУ


Банк дотримується наступних принципів у своїй діяльності:

– врахування зміни клімату;

– утилізація відходів;

– збереження природних ресурсів, збереження та раціональне використання морів і морських ресурсів, озер та річок, бережливе ставлення до лісів/біорізноманіття/землекористування, мінімізація забруднення повітря та бережливе ставлення до використання енергії і раціональне використання природних ресурсів.

Ці принципи Банк реалізує через відповідальне фінансування та відповідальне використання, де:

	4.10 Управління сталим розвитком Банку (ESG-ризиками)	Редакція 3.0.
	Декларація сталого розвитку АТ «ПУМБ»	

1. Відповідальне фінансування – це встановлення основних засад щодо пріоритетних напрямків фінансування проєктів, що кредитуються Банком, з врахуванням екологічного та соціального впливу.

Для Банку відповідальним є фінансування, яке супроводжується належним управлінням кліматичними, екологічними та соціальними ризиками. Банк запроваджує управління екологічними (кліматичними) і соціальними ризиками, яка є обов'язковим компонентом політики сталого розвитку Банку. Кліматичні ризики включають в себе як управління ризиками переходу до моделі низьковуглецевої економіки, так і фізичні ризики.

2. Відповідальне використання – це запровадження екологічних та соціальних стандартів, які сприятимуть поліпшенню екологічних та соціальних показників, мінімізації впливу Банку на довкілля, покращенню якості умов праці та здоров'я працівників Банку.

Банк усвідомлює свою відповідальність щодо впливу на навколишнє середовище через свою господарську діяльність і бере відповідальність щодо контролю власного споживання та впливу на довкілля.

Дотримання цих принципів регулюється у Банку наступними внутрішніми документами:

- Кредитна політика в АТ «ПУМБ» у Корпоративному бізнесі;
- Кредитна політика в АТ «ПУМБ» у Малому бізнесі;
- Політика управління операційним ризиком в АТ «ПУМБ»;
- Політика управління екологічними та соціальними ризиками в АТ «ПУМБ»;
- Положення про систему управління охороною праці АТ «ПУМБ».

Діяльність:

- Банк фінансує проєкти, що пов'язані з відновлювальною енергетикою, енергоефективністю, сталою переробкою відходів, сталим землекористуванням, збереженням біологічного різноманіття, ресурсоефективністю, екологічним транспортом;

- Банк, перед впровадженням фінансових проєктів, проводить оцінку екологічних та соціальних ризиків відповідно до вимог зовнішніх програм фінансування;

- Банк веде облік енергоспоживання, впроваджує прогресивні технології енергоспоживання та освітлення;

- Банк прагне до безпаперового обслуговування клієнтів та скорочення закупівель паперу;

- Банк вважає пріоритетним розвиток напрямку діджиталізації обслуговування клієнтів;

- Банк постійно підвищує рівень екологічної культури своїх працівників та зацікавлених сторін у сфері раціонального використання природних ресурсів, охорони довкілля та екологічної безпеки;


- Банк бере участь у «зелених» ініціативах у т.ч. у проєктах щодо прибирання та озеленення території України;

- Банк впроваджує ініціативи «Зеленого офісу», у тому числі, економно споживає енергоресурси.

9.3. ДІЯЛЬНІСТЬ БАНКУ ЩОДО УПРАВЛІНСЬКОЇ СКЛАДОВОЇ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Банк дотримується наступних принципів:

- чесність і сумлінність у відносинах всередині компанії;
- порядність у відносинах із клієнтами та діловими партнерами;
- прозорість і відкритість;
- нульова толерантність до корупції;
- законність і верховенство права;
- нульова толерантність до внутрішнього шахрайства.

	4.10 Управління сталим розвитком Банку (ESG-ризиками)	Редакція 3.0.
	Декларація сталого розвитку АТ «ПУМБ»	

Дотримання цих принципів регулюється у Банку наступними внутрішніми документами:

- Кодекс корпоративної етики АТ «ПУМБ»;
- Принципи (кодекс) корпоративного управління АТ «ПУМБ»;
- Антикорупційна програма АТ «ПУМБ».


Діяльність:

- у Банку діє Кодекс корпоративної етики АТ «ПУМБ», де визначені основні цінності та принципи ділової етики, якими керуються всі працівники Банку;
- у Банку впроваджено прозору систему й чітку структуру корпоративного управління, що відповідає найвищим міжнародним стандартам та Принципам (Кодексу) корпоративного управління АТ «ПУМБ»;
- Банк бере участь у міжнародних ініціативах у сферах прав людини, трудових відносин, охорони навколишнього середовища, боротьби з корупцією;
- Банк дотримується взятих на себе зобов'язань у відносинах із зацікавленими сторонами;
- Банк визначає свої зацікавлені сторони, виявляє їх інтереси та очікування, а також їх вплив на поточну діяльність Банку;
- Банк відкритий і прозорий на всіх етапах взаємодії із зацікавленими сторонами;
- Банк намагається враховувати інтереси зацікавлених сторін під час розробки та реалізації стратегії розвитку бізнесу, а також при плануванні та реалізації діяльності у сфері сталого розвитку;
- Банк дотримується чесних практик маркетингу, інформування та укладання угод;
- Банк надає високоякісні продукти та послуги;
- Банк гарантує захист даних та конфіденційність інформації про клієнтів;
- Банк сприяє підвищенню фінансової грамотності, обізнаності про продукти та послуги;
- Банк сповідує принцип чесної конкуренції;
- Банк поважає право власності;
- Банк сприяє розвитку українського підприємництва.

10. КЛЮЧОВІ ПРІОРИТЕТИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Ключовими пріоритетами сталого розвитку є:

- благополуччя та розвиток працівників;
- якість продуктів та послуг;
- розвиток місцевих спільнот (підвищення рівня фінансової грамотності серед населення, допомога молодому поколінню у виборі професії та працевлаштуванні);
- розвиток бізнес-середовища на територіях присутності (консультування та кредитування юридичних осіб для розвитку малого та середнього бізнесу, консультування та кредитування приватних осіб для підвищення рівня життя населення, створення спеціальних пропозицій для можливості розвитку малого бізнесу, підтримка бізнесу та клієнтів у складні часи);
- волонтерство (сприяння участі працівників Банку у волонтерських проектах, які мають екологічну, соціальну складову, та спонсорська підтримка з боку Банку таких проектів);
- дотримання норм та вимог, а також кращих міжнародних практик у сфері сталого розвитку;
- мінімізація негативного впливу на навколишнє середовище від власної господарської діяльності;

	4.10 Управління сталим розвитком Банку (ESG-ризиками)	Редакція 3.0.
	Декларація сталого розвитку АТ «ПУМБ»	

- ефективне управління екологічними та соціальними ризиками, що спрямовано на мінімізацію негативного впливу на навколишнє середовище;
- оцінка та відбір проєктів для фінансування з врахуванням їх ролі для сталого розвитку (вплив на довкілля, сталість економічної діяльності та енергоефективність);
- підвищення рівня компетентності та усвідомлення ролі працівників щодо власного впливу на довкілля;
- забезпечення прозорості та доступності інформації, пов'язаної з відповідальним фінансуванням, що сприяє відкритому діалогу з усіма зацікавленими сторонами;
- підвищення рівня взаємодії з третіми сторонами (підрядники, агенти і т.д.) щодо дотримання вимог законодавства України в частині екологічної та соціальної відповідальності.

11. ІНТЕГРАЦІЯ ПРИНЦИПІВ В СИСТЕМУ УПРАВЛІННЯ БАНКУ

Концепція сталого розвитку інтегрована у бізнес-стратегію Банку та враховується під час стратегічного планування та здійснення щоденної діяльності Банку. Бізнес-підрозділи при розробці своїх продуктів та сервісів враховують концепцію сталого розвитку.

Базові принципи сталого розвитку створені у відповідності з Принципами (Кодексом) корпоративного управління АТ «ПУМБ»:

1. Високі стандарти корпоративної культури та ділової етики. Корпоративне управління спрямовано на створення здорової та ефективної корпоративної культури, що сприяє зміцненню довіри, а також створенню цінності для акціонерів та клієнтів Банку. Члени Наглядової ради та Правління Банку на особистому прикладі демонструють високі стандарти ділової поведінки та етики, сприяють укріпленню ділової репутації Банку, неухильно дотримуються законодавства України та внутрішніх нормативних документів Банку з управління конфліктами інтересів, протидії корупції, використання конфіденційної та інсайдерської інформації тощо та вимагають такої ж відповідальної поведінки від працівників Банку.

2. Дотримання корпоративної соціальної відповідальності. Банк дотримується передбачених законодавством України прав та законних інтересів зацікавлених сторін, відповідального ставлення до продуктів та послуг, до клієнтів, працівників, партнерів, сприяє розвитку місцевих спільнот.


3. Інформаційна прозорість. Банк своєчасно та регулярно розкриває повну та достовірну інформацію про свою діяльність, в тому числі фінансовий стан, економічні показники, значні правочини, структуру власності та управління, структуру корпоративного управління тощо.

В рамках бізнес процесів Банку забезпечена своєчасність, надійність, конфіденційність та достовірність інформації за допомогою технологічних налаштувань і організаційних заходів. У Банку є зовнішні та внутрішні зацікавлені сторони:

Для внутрішніх: своєчасність, надійність, конфіденційність та достовірність інформації забезпечується через налагодженні процеси звітування перед Наглядовою радою та Правлінням Банку та заінтересованими сторонами.

Для зовнішніх користувачів: інформація розміщується згідно вимог законодавства та внутрішніх стандартів узгодження інформації, що розміщується на сайті Банку, або надається інших зовнішнім зацікавленим сторонам.

4. Управління репутаційними ризиками. Дотримання міжнародних стандартів соціально-відповідального бізнесу, очікування суспільства, місцевих спільнот та зацікавлених сторін призводить до мінімізації репутаційних ризиків, які впливають на бізнес-показники.

	4.10 Управління сталим розвитком Банку (ESG-ризиками)	Редакція 3.0.
	Декларація сталого розвитку АТ «ПУМБ»	

5. Партнерський підхід. Реалізація принципів сталого розвитку здійснюється при активній взаємодії представників різних функцій та органів управління всередині Банку, а також із можливістю залучення зацікавлених сторін, в тому числі партнерів (клієнтів та контрагентів), конкурентів та регуляторних органів в якості партнерів для планування, реалізації та оцінки соціальних проєктів.

6. Відкритість і прозорість. Відкритість і прозорість є невід'ємними елементами діалогу із зацікавленими сторонами. Банк інформує зацікавлені сторони про свою фінансову та нефінансову діяльність у різних джерелах, основними з яких є фінансові й нефінансові (соціальні) звіти Банку, офіційний сайт, спеціалізовані інтернет-майданчики, прес-конференції та особисті зустрічі.

12. ЗВІТНІСТЬ

Банк щорічно формує звітність на базі основних показників (ключових індикаторів ризику - KIP) сталого розвитку за ESG-факторами для усіх зацікавлених осіб. KIP розробляються та переглядаються щорічно.

Банк розкриває інформацію про сталий розвиток та корпоративну соціальну відповідальність в щорічному Звіті сталого розвитку та розміщує інформацію на корпоративному сайті Банку.

13. РОЛІ, ПОВНОВАЖЕННЯ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ УЧАСНИКІВ

13.1. Наглядова рада затверджує концепцію та Декларацію сталого розвитку АТ «ПУМБ».

13.2. Правління відповідає за впровадження ESG-стандартів сталого розвитку у діяльність Банку.

13.3. Ключові підрозділи Банку відповідають за реалізацію ESG-стандартів сталого розвитку у соціальній, екологічній та управлінській складових діяльності Банку.

13.4. Всі працівники Банку дотримуються принципів сталого розвитку у межах своїх компетенцій та посадових інструкцій.

14. КОНТРОЛЬ В МЕЖАХ СИСТЕМИ ВНУТРІШНЬОГО КОНТРОЛЮ ПУМБ

Згідно з «Політикою щодо організації Системи внутрішнього контролю АТ «ПУМБ»» у Банку впроваджено процес трирівневого контролю процесу впровадження ESG-стандартів сталого розвитку Банку:

Рівні СВК	Контролер	Вищий Контролюючий орган
Самоконтроль/ Поточний контроль	I рівень контролю (лінія захисту) Усі структурні підрозділи Банку Ключові підрозділи сталого розвитку	Голова Правління та Заступники Голови Правління за своїми напрямами відповідальності
Ризик-менеджмент і комплаєнс контроль	II рівень контролю (лінія захисту) Підрозділи з управління ризиками Підрозділи комплаєнс-менеджменту (у т.ч. ризику ВК/ФТ)	CRO та CCO, функціонально підпорядковані та підзвітні Наглядовій раді Банку

ПУМБ	4.10 Управління сталим розвитком Банку (ESG-ризиками)	Редакція 3.0.
	Декларація сталого розвитку АТ «ПУМБ»	

Внутрішній аудит	III рівень контролю (лінія захисту) Департамент внутрішнього аудиту	Наглядова рада Банку
------------------	--	----------------------

15. ПОРЯДОК ПЕРЕГЛЯДУ ДОКУМЕНТА

Цей документ потребує актуалізації не рідше ніж один раз на рік. Відповідальний за актуалізацію – ДЗР.

16. ПЕРЕЛІК ВЗАЄМОПОВ'ЯЗАНИХ ДОКУМЕНТІВ

- 16.1. Політика «Кодекс корпоративної етики в АТ «ПУМБ»»;
- 16.2. Політика управління операційним ризиком в АТ «ПУМБ»;
- 16.3. Політика інформаційної безпеки;
- 16.4. Політика про механізм конфіденційного повідомлення про неприйнятну поведінку, порушення у діяльності АТ «ПУМБ»;
- 16.5. Положення «Колективний договір АТ «ПУМБ»»;
- 16.6. Політика «Кредитна політика в АТ «ПУМБ» у Корпоративному бізнесі»;
- 16.7. Політика «Кредитна політика в АТ «ПУМБ» у Малому бізнесі»;
- 16.8. Політика «Принципи (кодекс) корпоративного управління АТ "ПУМБ"»;
- 16.9. Політика управління екологічними та соціальними ризиками в АТ «ПУМБ»;
- 16.10. Антикорупційна програма АТ «ПУМБ»;
- 16.11. Положення про систему управління охороною праці АТ «ПУМБ»;
- 16.12. Стратегія сталого розвитку АТ «ПУМБ» на 2024-2028 рр.