

Звіт Правління
АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА
«ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК» за 2025 рік

1. Оцінка складу, структури та діяльності Правління.

Правління є колегіальним виконавчим органом, що здійснює управління поточною діяльністю АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ПЕРШИЙ УКРАЇНСЬКИЙ МІЖНАРОДНИЙ БАНК» (надалі - Банк/ПУМБ). Правління виконує покладені на нього обов'язки відповідно до законодавства України, Статуту Банку, Положення про Правління, інших нормативних документів Банку.

Правління підзвітне Загальним зборам акціонерів та Наглядовій раді Банку, організовує та забезпечує чітке виконання їх рішень. Розподіл повноважень між членами Правління Банку здійснюється відповідно до організаційної структури Банку, затвердженої Наглядовою Радою.

До компетенції Правління належить вирішення всіх питань, пов'язаних з керівництвом поточною діяльністю Банку, крім питань, що належать до виключної компетенції Загальних зборів акціонерів та Наглядової ради. До основних повноважень Правління належать: підготовка та попередній розгляд питань для Зборів і Наглядової ради; розроблення, впровадження та контроль виконання стратегії, бізнес-плану, бюджету і фінансових планів Банку; організація та забезпечення ефективної системи управління ризиками, у тому числі проблемними активами. Правління відповідає за формування та реалізацію організаційної структури Банку, діяльність відокремлених і структурних підрозділів, розроблення та затвердження внутрішніх нормативних документів, а також за інформаційну безпеку та дотримання вимог законодавства України. У межах своїх повноважень Правління приймає рішення щодо операційної, фінансової, кредитної та кадрової діяльності, управління активами і зобов'язаннями, врегулювання заборгованості, укладення правочинів, а також створює постійні комітети та контролює їх діяльність.

Правління забезпечує інформування Наглядової ради про результати діяльності Банку, рівень ризиків, виявлені порушення та загрози фінансовому стану, а також вирішує інші питання поточного управління в межах компетенції.

Кількісний та персональний склад Правління, а також термін повноважень членів Правління визначаються Наглядовою радою.

До складу Правління входять: Голова Правління, Заступники Голови Правління та члени Правління.

Протягом звітного періоду Правління працювало у наступному складі:

Черненко Сергій Павлович, Голова Правління;

Школяренко Костянтин Олександрович, Заступник Голови Правління – фінансовий директор;

Єременко Федот Євгенійович, Заступник Голови Правління з управління ризиками (CRO);

Скалозуб Леонід Павлович, Заступник Голови Правління;

Магдич Сергій Борисович, Заступник Голови Правління;

Поліщук Дмитро Ігорович, Заступник Голови Правління;

Косенко Наталія Феліксівна, Заступник Голови Правління;

Костюченко Тетяна Василівна, Заступник Голови Правління;

Загородников Артур Германович, Заступник Голови Правління;

Походзяєва Олена Євгенівна – член Правління, ССО, відповідальний працівник Банку за проведення фінансового моніторингу.

Члени Правління Банку відповідають кваліфікаційним вимогам щодо професійної придатності та ділової репутації, встановленими Законом України Про банки і банківську діяльність та нормативно-правовими актами Національного банку та мають достатні управлінські якості для ефективного виконання покладених на них завдань.

Відповідно до внутрішньобанківського розподілу посадових і функціональних обов'язків, враховуючи відповідні знання, навички та досвід, Голова та кожний член Правління відповідає за певний напрям діяльності Банку.

Члени Правління мають належне розуміння тих сфер діяльності Банку, за які вони відповідальні.

Коллективна придатність Правління Банку відповідає розміру, особливостям діяльності Банку, характеру і обсягам банківських та інших фінансових послуг, профілю ризику Банку, з урахуванням особливостей діяльності Банку як системно важливого та як відповідальної особи Банківської групи. Склад Правління має достатньо колективних (спільних) знань, навичок, професійного та управлінського досвіду і компетенції для розуміння різних аспектів діяльності Банку, а саме: компетенції у сфері корпоративного бізнесу, роздрібного бізнесу, платіжних послуг, корпоративного управління, управління ризиками, фінансів, ринків капіталу, казначейства, інвестиційної діяльності, інформаційних технологій, безпеки, роботи з проблемними активами. Це забезпечує прийняття Правлінням Банку зважених та компетентних рішень з питань поточного управління діяльністю Банку, здійснення керівництва за окремими напрямками його роботи. Члени Правління Банку мають можливість спільно приймати відповідні рішення з урахуванням бізнес-моделі, профілю ризику, стратегії та ринків, на яких працює Банк; їх знання, навички та досвід є достатніми для охоплення всіх сфер діяльності Банку та прийняття відповідних управлінських рішень.

Протягом звітного періоду Правління Банку брало активну участь у розробці Стратегії Банку, визначало пріоритетні напрямки діяльності Банку з урахуванням ризик-апетиту Банку. Контроль за виконанням Стратегії здійснювався на високому рівні та своєчасно. Протягом звітного періоду члени Правління виконували основні завдання поточного управління діяльністю Банку, утримуючись від вчинення дій та прийняття рішень, що призвели б до конфлікту інтересів. Правління Банку забезпечувало ефективне управління Банком, прийняття узгоджених рішень спрямованих на прибутковість та надійність, підтримання репутації Банку та зміцнення довіри вкладників.

Організаційною формою роботи Правління, як колегіального органу, є засідання.

Протягом 2025 року було проведено 50 засідань Правління, з них 39 - очно шляхом особистої присутності членів Правління у визначеному місці. На засіданнях Правлінням Банку:

- здійснювався оперативний (щомісячний, щоквартальний, річний) контроль результатів діяльності Банку в цілому та бізнес-вертикалей (Роздрібного, Корпоративного, Інвестиційного бізнесів);
- розроблено та погоджено Бюджет Банку на 2026 перед винесенням на розгляд Ради Банку;
- здійснювався контроль за виконанням Бюджету Банку за 2025 рік;
- розроблено та погоджено Стратегію Банку на 2026-2028 перед її розглядом та затвердженням Наглядовою радою Банку;
- на постійній основі розглядалися звіти щодо роботи з проблемними активами Банку, приймалися рішення про проведення програм часткового прощення заборгованості клієнтів Роздрібного та Малого і Середнього бізнесів; контролювалася робота із виконання клієнтами Банку запроваджених програм щодо прощення заборгованості, приймалися рішення про визнання заборгованості безнадійною та її списання за рахунок сформованого резерву або з позабалансових рахунків;
- на постійній основі розглядалися періодичні звіти про проведення аудиту процесів у Банку, а також стан реалізації менеджментом запланованих дій щодо усунення виявлених в ході внутрішнього аудиту недоліків;
- з метою оперативного реагування на зміни приймалися рішення про зміни в організаційній структурі підрозділів Банку, які не є в прямому підпорядкуванні Ради; затверджувалися рішення щодо ефективного управління мережею відділень Банку;
- щодо роботи з персоналом Банку періодично проводився огляд плинності персоналу Банку, розглядалися результати опитування задоволеності персоналу, приймалися рішення про відновлення систем мотивації бізнес-підрозділів Банку;
- значна увага приділялась формуванню внутрішньої нормативної бази, а саме: затвердженню внутрішніх документів Банку або їх погодженню з подальшою передачею на розгляд Наглядовій раді, відповідно до встановленого Статутом Банку та рішеннями Наглядової ради розподілу повноважень;

- приймалися рішення щодо інших важливих питань діяльності Банку, віднесених до компетенції Правління Статутом, Положенням про Правління АТ «ПУМБ» та законодавством України.

З усіх питань порядку денного прийняті відповідні рішення, які зафіксовані у протоколах засідань Правління Банку.

З метою збільшення ефективності роботи Правління в Банку функціонують наступні постійно діючі комітети Правління:

1. Проектний комітет. Правлінням Банку делеговано повноваження щодо прийняття рішень у сфері стратегічного управління змінами та розвитку процесів управління змінами на всіх етапах їх реалізації.

2. Технологічний комітет. Правлінням Банку делеговано повноваження щодо забезпечення адаптивності IT-інфраструктури та підтримки розвитку бізнес-діяльності Банку, зокрема у рамках стратегічних проектів та при злитті чи поглинанні.

3. Комітет з управління операційним ризиком. Правлінням Банку делеговано повноваження щодо управління операційним ризиком, удосконалення банківських процесів і технологій, забезпечення безперервності роботи бізнес-підрозділів та прийняття рішень щодо покриття операційних втрат у межах сформованих резервів або затвердженого ризик-апетиту.

4. Комітет з управління активами та пасивами. Правлінням Банку делеговано повноваження щодо підтримки та вдосконалення процесів стратегічного планування, забезпечення виконання планових показників, максимізації прибутковості та вартості капіталу, управління ключовими ризиками та оптимізації співвідношення прибутковості та ризиковості банківських операцій.

5. Комітет з питань фінансового моніторингу та комплаєнс. Правлінням Банку делеговано повноваження щодо контролю та управління ризиками ПВК/ФТ, включно з моніторингом клієнтських ділових відносин, оцінкою ризиків нових продуктів і послуг, управлінням питаннями обслуговування PEPs, організацією навчання персоналу та агентів, впровадженням змін законодавства з ПВК/ФТ, а також прийняттям рішень щодо вжиття необхідних заходів для мінімізації комплаєнс- та операційних ризиків Банку.

6. Комітет з етики та ділової поведінки. Правлінням Банку делеговано повноваження щодо регулювання корпоративних відносин та управління комплаєнс- і шахрайськими ризиками, а також реалізації заходів із зміцнення етичної культури та принципів ділової етики Банку і Бізнесу SCM.

7. Тарифно-комерційний комітет. Правлінням Банку Комітету делеговано повноваження щодо управління комерційною діяльністю, продуктовим та клієнтським портфелем, затвердження операційних показників, нових продуктів і значних змін у діяльності Банку,

8. Комітет з питань управління непрацюючими активами. Правлінням Банку делеговано повноваження щодо ефективного управління Банком проблемними активами та скорочення їх рівня.

9. Кредитна рада. Правлінням Банку делеговано повноваження щодо управління кредитним ризиком та забезпечення дотримання показників ризик-апетиту й лімітів ризику під час виконання бізнес-плану та досягнення стратегічних цілей у сфері кредитування.'

2. Оцінка компетентності та ефективності Голови та заступників Голови Правління.

Черненко Сергій Павлович, Голова Правління Банку, обіймає посаду Голови Правління Банку з жовтня 2012 року. Володіє належним рівнем професійної компетенції, управлінського досвіду та ділової репутації, необхідних для ефективного виконання покладених на нього функцій. Забезпечує оперативне керівництво поточною діяльністю Банку, його стабільну та ефективну роботу, а також реалізацію стратегічних цілей розвитку. Голова Правління організовує виконання рішень Загальних зборів акціонерів і Наглядової ради, представляє Банк у взаємовідносинах із заінтересованими сторонами, забезпечує формування позитивної ділової репутації та дотримання єдиних корпоративних стандартів. Ефективно координує процеси стратегічного розвитку, цифрової трансформації та впровадження сучасної корпоративної культури, у тому числі з використанням Agile-підходів. Забезпечує належний рівень управління ліквідністю, тарифною політикою, комплаєнс-функцією, а також організацію системи ПВК/ФТ. Забезпечує охорону державної таємниці в Банку відповідно до вимог законодавства України. Діяльність Голови Правління оцінюється як ефективна та такою, що відповідає інтересам Банку, його акціонерів і вимогам регуляторних органів.

Черненко Сергій Павлович є членом Ради Національної асоціації банків України.

Школяренко Костянтин Олександрович - Заступник Голови Правління – фінансовий директор, обіймає посаду з липня 2019 року. За період роботи на посаді він продемонстрував високий рівень професійної компетентності, управлінської зрілості та ефективності у всіх напрямках фінансового управління Банку.

Заступник Голови Правління – фінансовий директор відповідає за організацію системи фінансового управління та фінансового контролю в Банку.

У межах наданих повноважень забезпечує формування та реалізацію облікової й податкової політики Банку відповідно до національних і міжнародних стандартів, організовує систему фінансового контролю та відповідає за достовірність фінансової і податкової звітності. Несе відповідальність за загальну фінансову політику Банку, формування і виконання бюджету, управління ціновою та процентною політикою й дотримання вимог до обліку та методології. Визначає стандарти управлінської звітності, стратегічного планування та фінансового аналізу. У сфері управління активами і пасивами відповідає за розвиток казначейської діяльності, трансфертного ціноутворення, валютної та процентної політики, операції з цінними паперами, співпрацю з міжнародними фінансовими інститутами та управління проблемною заборгованістю.

Загалом діяльність Заступника Голови Правління- фінансового директора оцінюється як високоефективна та такою, що повною мірою відповідає стратегічним цілям і вимогам корпоративного управління Банку.

Магдич Сергій Борисович – Заступник Голови Правління, обіймає посаду з березня 2019 року. За період роботи на посаді він продемонстрував високий рівень професійної компетентності, стратегічного мислення та управлінської ефективності у сфері корпоративного та малого бізнесу Банку.

Забезпечує формування та реалізацію політики Банку на ринку операцій з юридичними особами, розвиток продуктової, тарифної та кредитної політик. Забезпечує ефективний розвиток каналів продажів банківських продуктів юридичним особам, а також маркетингової стратегії, пов'язаної з просуванням продуктів і послуг для корпоративних клієнтів. Сприяє впровадженню E2E діджитальних кредитних процесів і розвитку бізнесу юридичних осіб. Забезпечує розробку конкурентоспроможних та ефективних кредитних продуктів для клієнтів малого бізнесу протягом усього процесу кредитування E2E.

Загалом діяльність Заступника Голови Правління характеризується системністю, орієнтацією на результат та відповідністю стратегічним цілям Банку.

Поліщук Дмитро Ігорович – Заступник Голови Правління, обіймає посаду з травня 2023 року. За час роботи на посаді продемонстрував високий рівень професійної компетентності, стратегічне мислення та здатність ефективно управляти розвитком роздрібного бізнесу Банку. Заступник Голови Правління оцінює ринкові можливості, визначає та впроваджує стратегію Банку в роздрібному бізнесі для досягнення конкурентної переваги та стратегічних цілей. Забезпечує прибутковість і стабільне зростання роздрібного бізнесу, реалізує синергію всередині банківської групи та з іншими бізнес-вертикалями, а також можливості неорганічного розвитку через злиття та поглинання. Розробляє ефективну організаційну структуру роздрібною вертикалі та контролює організацію віддаленої взаємодії з клієнтами, потенційними клієнтами, партнерами та іншими зацікавленими сторонами.

Загалом рівень компетентності та ефективності діяльності Заступника Голови Правління відповідає займаній посаді та робить суттєвий внесок у досягнення стратегічних цілей і довгостроковий розвиток Банку.

Загородников Артур Германович - Заступник Голови Правління, обіймає посаду з листопада 2009 року та має значний управлінський досвід і глибоке розуміння специфіки роботи Банку з великими корпоративними клієнтами з державною формою власності. Забезпечує ефективне залучення та утримання ключових клієнтів, а також координацію взаємодії з органами виконавчої влади. Успішно формує та реалізує стратегію розвитку продуктів фінансового лізингу Банку.

За час роботи на посаді він зарекомендував себе як висококваліфікований керівник, здатний забезпечувати стабільність, безперервність та розвиток відповідного напрямку діяльності Банку.

Єременко Федот Євгенійович - Заступник Голови Правління з управління ризиками (CRO), обіймає посаду з листопада 2018 року.

Визначає та реалізує політику Банку з управління всіма суттєвими ризиками. Забезпечує побудову та безперервне функціонування ефективної системи управління ризиками і формування встановлених резервів під кредитні ризики. Несе відповідальність за діяльність підрозділів з управління ризиками. Забезпечує побудову і безперервне функціонування процесів управління ризиками, які гарантують своєчасне виявлення, вимір, моніторинг, контроль, пом'якшення та звітності по суттєвих ризиків. Його діяльність спрямована на підтримання фінансової стійкості та надійності Банку.

За час роботи в Банку він продемонстрував високий рівень експертизи, системне мислення та здатність забезпечувати ефективне функціонування комплексної системи управління ризиками відповідно до регуляторних вимог і кращих міжнародних практик.

Косенко Наталія Феліксівна - Заступник Голови Правління, обіймає посаду з березня 2011 року. За період роботи на посаді вона продемонструвала високий рівень професійної та управлінської компетенції, системний підхід до управління та здатність забезпечувати стабільну й ефективну роботу ключових інфраструктурних і бізнес-процесів Банку.

Забезпечує ефективну роботу мережі точок продажів, контроль операційної діяльності відділень та підвищення якості обслуговування клієнтів. Контролює напрями платежів, грошового обігу, роботу Процесингового центру, служби інкасації та забезпечення безперебійної життєдіяльності Банку. Забезпечує дотримання вимог безпеки, охорони праці та ефективне виконання покладених функцій на високому професійному рівні.

Виконання функціональних обов'язків є ефективним і позитивно впливає на операційну стабільність та якість діяльності Банку.

Скалозуб Леонід Павлович - Заступник Голови Правління, обіймає посаду з березня 2013 року та має значний управлінський досвід у сфері організації безпеки банківської діяльності. За період роботи на посаді він продемонстрував високий рівень професійної компетентності, стратегічного бачення та здатність забезпечувати надійний захист інтересів Банку в умовах підвищених операційних, інформаційних та репутаційних ризиків.

Відповідає за забезпечення комплексної системи економічної, фінансової, інформаційної, фізичної та кібербезпеки Банку, а також управління ризиками шахрайства. Координує роботу Департаменту безпеки та забезпечує моніторинг транзакцій у всіх каналах та захист інтересів Банку.

Рівень компетентності та ефективності відповідає стратегічній важливості посади.

Костюченко Тетяна Василівна - Заступник Голови Правління, обіймає посаду з серпня 2019 року, очолює і направляє роботу з персоналом.

Забезпечує формування та реалізацію політики Банку у сфері управління персоналом, розвитку корпоративної культури та систем мотивації. Контролює дотримання вимог трудового законодавства та внутрішніх стандартів Банку.

За час роботи на посаді продемонструвала високий рівень професійної компетентності, стратегічне бачення та здатність вибудовувати ефективну HR-функцію, орієнтовану на досягнення фінансових і стратегічних цілей Банку.

Походзяєва Олена Євгенівна - член Правління, ССО, відповідальний працівник за здійснення фінансового моніторингу Банку, обіймає посаду члена Правління, відповідального працівника за здійснення фінансового моніторингу Банку з липня 2024 року, ССО - з січня 2025 року.

Забезпечує дотримання Банком вимог законодавства у сфері фінансового моніторингу, валютного нагляду та комплаєнс-контролю із застосуванням ризик-орієнтованого підходу. Ефективно координує роботу відповідних підрозділів і запобігає регуляторним порушенням.

За період роботи на посаді вона продемонструвала високий рівень професійної компетентності, ґрунтовне знання регуляторних вимог та системний підхід до побудови і розвитку функцій комплаєнс-контролю, фінансового моніторингу та валютного нагляду.

Кожен з членів Правління Банку є високо компетентним фахівцем та має значний досвід роботи в банківській системі, в тому числі, на керівних посадах. Члени Правління відповідають вимогам щодо професійної придатності, з урахуванням їх посадових обов'язків та повноважень, функціонального навантаження та сфери відповідальності в Банку. Більшість членів Правління має значний досвід роботи

в Банку в якості членів Правління, є добре ознайомленими з діяльністю Банку, його розвитком, подіями, що минули, та може приймати виважені рішення з огляду на ретроспективний аналіз діяльності Банку. Налагоджена взаємодія позитивно впливає на результати роботи Правління як колегіального органу.

3. Оцінка виконання Правлінням поставлених цілей.

Упродовж звітнього періоду Правління Банку приймало управлінські рішення, спрямовані на забезпечення фінансової стійкості, регуляторної відповідності, зростання бізнесу та безперервності діяльності Банку в умовах підвищених макроекономічних і операційних ризиків. Прийняті Правлінням рішення та реалізовані ініціативи мали безпосередній вплив на досягнення цілей, визначених для Правління Банку на 2025 рік.

З метою досягнення цілі щодо забезпечення відповідності вимогам фінансового моніторингу, регулювання НБУ та управління пов'язаними особами Правління забезпечувало належний рівень контролю за дотриманням вимог законодавства у сфері фінансового моніторингу, валютного нагляду та регуляторних вимог НБУ. Зазначені заходи сприяли мінімізації впливу зовнішніх і внутрішніх ризиків на фінансові результати Банку.

Протягом звітнього періоду здійснювалися заходи з постійного вдосконалення внутрішньобанківської системи ПВК/ФТ, посилення системи комплаєнс-контролю, впровадження ризик-орієнтованих підходів, а також актуалізації внутрішніх політик і процедур. У результаті Банк мінімізував регуляторні ризики та забезпечив стабільну і конструктивну взаємодію з регулятором.

З метою досягнення цілі щодо нарощування клієнтської бази та збільшення частки ринку в роздрібному й корпоративному бізнесі рішення Правління були спрямовані на реалізацію планів зі зростання клієнтської бази та нарощування обсягів активів і пасивів в роздрібному та корпоративному сегментах.

Протягом звітнього періоду було затверджено та впроваджено продуктові, тарифні та кредитні ініціативи, орієнтовані на ефективне зростання з урахуванням ризик-профілю Банку. Зазначені заходи забезпечили збалансоване нарощування бізнесу із збереженням прибутковості та належного рівня якості кредитних і клієнтських портфелів.

Для забезпечення виконання цілі щодо розвитку цифрових каналів обслуговування Правління приділяло пріоритетну увагу розвитку цифрових каналів продажів і обслуговування клієнтів. Прийняті рішення щодо інвестування в цифрові сервіси, автоматизацію процесів та впровадження end-to-end діджитальних рішень сприяли подальшому зростанню частки залучення та обслуговування клієнтів у дистанційних каналах. Автоматизація процесів і розвиток цифрових сервісів позитивно вплинули на операційну ефективність Банку, якість клієнтського досвіду та швидкість надання банківських послуг.

З метою досягнення цілі щодо збереження критичного персоналу та технологічних команд Правління ухвалювало рішення, спрямовані на утримання критично важливого персоналу, зокрема технологічних і ризик-орієнтованих команд. Протягом звітнього періоду було посилено політики мотивації, професійного розвитку та внутрішніх комунікацій, що дозволило зберегти кадрову спроможність Банку та забезпечити безперервну реалізацію стратегічних і технологічних ініціатив.

Правління забезпечило безперервність діяльності Банку шляхом підтримки ключових операційних процесів, стабільної роботи ІТ-інфраструктури, мережі відділень і дистанційних каналів, а також належних умов праці для працівників. Рішення, прийняті у сфері безпеки, управління ризиками та операційної стійкості, дозволили Банку своєчасно реагувати на виклики зовнішнього середовища та забезпечувати безперебійне обслуговування клієнтів.

4. Інформація про те, яким чином діяльність Правління зумовила зміни у фінансово-господарській діяльності Банку.

У 2025 році фінансово-господарська діяльність Банку формувалася під впливом управлінських рішень Правління, спрямованих на забезпечення фінансової стійкості, регуляторної відповідності, контроль ризиків та реалізацію стратегічних пріоритетів розвитку. Прийняті рішення мали системний характер і охоплювали ключові напрями діяльності Банку, що зумовило позитивні зміни у структурі активів і пасивів, бізнес-показниках та операційній ефективності.

У 2025 році діяльність Банку характеризувалася такими тенденціями.

Чисті активи Банку станом на 01.01.2026 склали 231 032 млн грн, що на 44 449 млн грн (+ 24%) більше показника минулого року (на 01.01.2025 – 186 583 млн грн).

Корпоративний кредитний портфель без урахування резервів під кредитні операції на кінець 2025 року становить 78 285 млн грн. Приріст за 2025 рік склав 23 899 млн грн (+44%). Об'єм резервів під знецінення корпоративних кредитів зменшився на 278 млн грн, до 3 482 млн грн.

Роздрібний кредитний портфель без урахування резервів під кредитні операції становив на кінець року 26 865 млн грн, збільшився за 2025 рік на 7 662 млн грн (+40%). Обсяг резервів під знецінення роздрібних кредитів збільшився на 614 млн грн, до 3 523 млн грн.

Структура чистих активів Банку станом на 01.01.2026:

- (1) Кредити клієнтам – 42% (на 01.01.2025 – 36%);
- (2) Грошові кошти, кошти в НБУ і заборгованість інших банків – 15% (на 01.01.2025 – 19%);
- (3) Портфель цінних паперів – 40% (на 01.01.2025 – 43%);
- (4) Основні засоби, інвестиційна нерухомість, нематеріальні активи та право користування активами, відстрочені податкові активи – 1% (на 01.01.2025 – 2%);
- (5) Інші активи – 1% (на 01.01.2025 – 1%).

Капітал Банку в 2025 році збільшився на 10 221 млн грн (+46%) і станом на 01.01.2026 склав 32 414 млн грн.

Операційний дохід Банку до вирахування витрат на резервування за 2025 рік склав 21 549 млн грн, що на 4 205 млн грн (+24%) більше, ніж в 2024 році.

За 2025 рік Банк отримав 17 396 млн грн чистого процентного доходу, що на 2 746 млн грн більше, ніж у 2024 році (+19%), за рахунок зростання обсягу кредитних портфелів та вкладень в цінні папери.

Чистий комісійний дохід Банку за 2025 рік склав 3 582 млн грн, що на 1 422 млн грн (+66%) більше показника 2024 року.

Операційні витрати Банку в 2025 році зросли на 1 635 млн грн (+18%) і склали 10 845 млн грн.

Прибуток до оподаткування склав 10 704 млн грн. Податок на прибуток склав 2 653 млн грн.

Таким чином, за підсумками 2025 року Банк отримав чистий прибуток у розмірі 8 052 млн грн.

АКТИВНІ ОПЕРАЦІЇ БАНКУ

Основними напрямками активних операцій Банку традиційно залишаються кредити і вкладення в державні цінні папери. Обсяг виданих кредитів за рік без урахування резервів під кредитні операції збільшився на 31 561 млн грн (+43%) до 105 150 млн грн станом на 01.01.2026. Обсяг резервів під знецінення кредитів збільшився на 336 млн грн (+5%) до 7 005 млн грн.

Кредитні операції

Кредитна діяльність Банку здійснювалась відповідно до законодавства України, обмежень, встановлених НБУ, і внутрішнім нормативними документами.

Портфель корпоративних кредитів до резервів станом на 01.01.2026 склав 78 285 млн грн. Найбільшу питому вагу в структурі корпоративного кредитного портфеля за галузями економіки становлять кредити підприємствам торгівлі (32%), харчової промисловості та сільського господарства (30%), транспорт, послуги зв'язку та інфраструктура (9%). Найбільший приріст продемонстрували портфель підприємств торгівлі, харчової промисловості та сільського господарства, портфель яких зріс на 14 460 млн грн (+42%), забезпечивши більше половини всього приросту кредитів корпоративним клієнтам.

Портфель кредитів фізичних осіб до резервів склав на кінець 2025 року 26 865 млн грн. (+40% до попереднього року). Та має таку структуру:

Кредитні картки та овердрафти становлять – 67%

Споживчі кредити – 33%

Процентні доходи за кредитними операціями Банку в 2025 році склали 17 081 млн грн, що на 4 201 млн грн (+33%) більше показника 2024 року (12 879 млн грн). Частка кредитного портфеля в структурі процентних доходів склала 62% (2024: 55%).

Операції з цінними паперами

Портфель цінних паперів в гривні, включаючи депозитні сертифікати НБУ, станом на 01.01.2026 склав 82 641 млн грн, що на 13 360 млн грн більше за показник станом на 01.01.2025.

Загальний обсяг облігацій внутрішньої державної позики в інвестиційному портфелі Банку склав 29 306 млн грн, що на 6 207 млн грн менше, ніж станом на 01.01.2025, тоді як обсяг депозитних сертифікатів НБУ зріс на 19 567 млн грн і склав на кінець 2025 року 53 328 млн грн.

Процентний дохід за операціями з цінними паперами за 2025 рік склав 9 745 млн грн і в порівнянні з 2024 роком практично не змінився (+32 млн грн). За підсумками 2025 року частка операцій з цінними паперами в структурі процентних доходів склала 35%.

Міжбанківські операції

Кошти в банках станом на 01.01.2026 склали 20 359 млн грн, що на 1 222 млн грн більше обсягу станом на 01.01.2025 (+6%).

Процентний дохід за міжбанківськими операціями за 2025 рік склав 667 млн грн (2,4% всього процентного доходу) і в порівнянні з 2024 роком збільшився на 47 млн грн.

Структура активів на кінець 2025 року характеризувалася збільшенням частки кредитного портфелю та високоліквідних активів.

ПАСИВНІ ОПЕРАЦІЇ

Зобов'язання Банку збільшилися на 34 228 млн грн, або на + 21%, до 198 618 млн грн станом на 01.01.2026.

Клієнтські рахунки

Обсяг коштів клієнтів за 2025 рік збільшився на 36 726 млн грн (+24%) до 190 576 млн грн, частка в структурі зобов'язань у порівнянні з 2024 роком збільшилась з 94% до 96%. Корпоративні рахунки збільшилися на 25 766 млн грн (+26%) до 124 698 млн грн, роздрібні рахунки збільшилися на 10 960 млн грн (+20%) до 65 878 млн грн. У підсумку, частка корпоративних рахунків в зобов'язаннях збільшилась з 60% до 63%, роздрібних – майже не змінилась і становить 33%.

Позикові кошти

Протягом 2025 року Банком не залучалося фінансування від НБУ.

ВИКОНАННЯ ВИМОГ НБУ

Вимоги по обов'язковому резервуванню на рахунку в НБУ протягом 2025 року виконувались без порушень. Станом на 01.01.2026 року залишок на кореспондентському рахунку в НБУ склав 10 821 млн грн, що на 10 млн грн більше показника попереднього року (+0,1%). Невеликий ріст кореспондентського рахунку в НБУ, при рості валюти балансу, пояснюється збільшенням портфелю бенчмарк-ОВДП, які зараховуються в покриття обов'язкового резерву.

У 2025 році Банк виконував економічні нормативи встановлені НБУ без порушень, з запасом.

Показник достатності регулятивного капіталу станом кінець 2025 року перевищує нормативне значення, встановлене НБУ (Нрк = 14,27%, при нормативному не менше 10%, середнє значення по банківській системі 15,83%).

Враховуючи структуру зобов'язань Банку за строками, обсяг та частка високоліквідних активів є вагомими.

В 2025 році показники ліквідності Банку також були вище нормативних значень: значення LCR в іноземній валюті становило 344%, LCR в усіх валютах становило 161% (при нормативному значенні не менше 100%); норматив довгострокової ліквідності NSFR на кінець року складав 143% (при нормативному значенні не менше 100%).

Протягом 2025 року Банк виконував також інші економічні нормативи НБУ в повній мірі.

ЯКІСТЬ АКТИВІВ

Згідно з вимогами НБУ Банк формує резерви відповідно до затвердженої класифікації активів. Сума резервів щомісяця коригується відповідно до фактичної структури активів за якістю і ризиком. Станом на 01.01.2026 резерв за кредитними операціями з клієнтами склав 7 005 млн грн.

Робота з погашення та повернення проблемних активів Банку знаходиться в компетенції Департаменту проблемних активів, Управління врегулювання простроченої заборгованості, Департаменту стягнення кредитів.

Списання безнадійної заборгованості за рахунок сформованих резервів виконується відповідно до законодавства та внутрішніх нормативних документів Банку. У разі наявності підстав рішення про списання заборгованості приймається Правлінням Банку.

Таким чином, у 2025 році діяльність Правління стала ключовим чинником позитивних змін у фінансово-господарській діяльності Банку та створила передумови для його подальшого сталого розвитку.

Правління діяло у межах законодавства України, ринкових стандартів та Статуту Банку, повністю виконуючи обов'язки, визначені Стратегією Банку. Прийняття оперативних рішень забезпечувало безперервну діяльність Банку під час воєнного стану, розвиток бізнесу та команди. Керівництво ухвалювало зважені рішення для мінімізації негативного впливу війни на операційну діяльність, запобігання критичним втратам, збереження довіри вкладників, кредиторів та клієнтів, захисту інтересів акціонерів та гарантування безпеки працівників.

Правління ефективно використовувало ресурси Банку та здійснювало системну роботу з ідентифікації й управління ризиками. Незважаючи на кризові явища та військові дії, Банк продовжує зростати за обсягом бізнесу та збільшувати ринкову частку. ПУМБ підтверджує свій статус системного банку та залишається найбільшим приватним банком з українським капіталом.

Голова Правління АТ «ПУМБ»

Сергій ЧЕРНЕНКО